

RAPPORT ANNUEL 2025-2026

Scruter le présent,
façonner l'avenir



Transition pour Elles inc.
110, rue Dufferin, Granby (QC) J2G 4W9

Ligne 24/24 : 450 777-1565
Télécopieur : 450 915-5508
Ligne administrative : 450 776-3369

admin@transitionpourelles.ca
www.transitionpourelles.ca

TABLE DES MATIÈRES

PAGE 4	CRITÈRES DE L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME
PAGE 5	MOT DE LA PRÉSIDENTE
PAGE 6	BILAN DE LA DIRECTRICE
PAGE 7	LA PAROLE AUX INTERVENANTES
PAGE 10	LA PAROLE AUX SURVEILLANTES DE NUIT
PAGE 11	LE PERSONNEL ET LES PROJETS
PAGE 12	LA CLIENTÈLE
PAGE 13	STATISTIQUES D'OCCUPATION
PAGE 16	L'EXCELLENCE CACHÉE
PAGE 17	HEURES DE BÉNÉVOLAT ET CNESST
PAGE 18	SUBVENTIONS
PAGE 19	DONATEURS ET MEMBRES-SOUTIEN
PAGE 20	MEMBRES DE LA CORPORATION
PAGE 21	MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET LEUR MANDAT
PAGE 22	ACTES POSÉS PAR LES DIRECTEURS EN 2025-2026
PAGE 24	PLANIFICATION STRATÉGIQUE POUR 2026-2029
PAGE 25	NOTES PERSONNELLES



MISSION

Transition pour Elles inc. est un organisme démocratique sans but lucratif. Sa mission est d'offrir de l'hébergement temporaire aux femmes vivant des difficultés de toutes conditions. La durée maximum de séjour est fixée à 3 mois, mais elle peut être prolongée selon les besoins de la femme et son implication.

VALEURS

Respect
Autonomie
Accueil
Responsabilisation
Entraide

OBJECTIFS

| Accompagner les femmes vers la responsabilisation et l'autonomie.
| Accompagner les femmes dans la reprise de leur pouvoir. | Accompagner les femmes vers une plus grande stabilité environnementale et psychologique. | Accompagner les femmes sur un principe d'hébergement libre et volontaire. Les femmes doivent démontrer leur volonté de changement et être dans l'action lors de leur séjour. | Accompagner les femmes en ayant une étroite collaboration avec les professionnels de la santé au dossier (lorsque cela est possible).

Transition pour Elles inc, répond aux 8 critères de l'Action Communautaire Autonome:

- 1- Avoir un statut d'organisme sans but lucratif.
- 2- Démontrer un enracinement dans la communauté.
- 3- Entretenir une vie associative et démocratique.
- 4- Être libre de déterminer sa mission, ses orientations ainsi que ses approches et ses pratiques.
- 5- Avoir été constituée à l'initiative des gens de la communauté.
- 6- Poursuivre une mission sociale propre à l'organisme qui favorise la transformation sociale.
- 7- Faire preuve de pratiques citoyennes et d'approches larges axées sur la globalité de la problématique abordée.
- 8- Être dirigée par un Conseil d'administration indépendant du réseau public.

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chers membres de la Corporation,

Un immense merci pour votre présence à notre assemblée générale annuelle. Merci de prendre du temps pour nous. Au cours du dernier exercice financier, toute l'équipe de Transition pour Elles a travaillé fort et nous sommes heureuses de venir partager avec vous nos activités de l'année.

Depuis bientôt trente-cinq ans, l'organisme Transition pour Elles vient en aide aux femmes en difficulté. Il y a eu des périodes difficiles, mais, grâce au rehaussement de notre financement et au travail extraordinaire de nos employées, notre porte est toujours ouverte.

Comme c'est une petite équipe qui travaille au bon fonctionnement de l'organisme 24/24 et que plusieurs sont à temps partiel de nuit ou fin de semaine, c'est toujours un défi de recruter des nouvelles employées. Heureusement notre directrice peut toujours compter sur l'appui indéfectible de ses collaboratrices.

Au cours de l'exercice, les administrateurs ont approuvé certains investissements notamment, la mise à niveau du panneau électrique, l'isolation d'une chambre et d'une salle de bain, ainsi que des travaux pour pallier au problème d'infiltration d'eau dans le sous-sol.

Un remerciement spécial à nos partenaires donateurs, CIUSSS de l'Estrie-CHUS, Centraide Richelieu-Yamaska, Ville de Granby ainsi que plusieurs communautés religieuses et donateurs privés, qui nous permettent de continuer notre mission dans la société.

Au nom des membres du CA, je profite de cette assemblée générale pour remercier sincèrement Sylvie, notre directrice, toutes les femmes de son équipe pour leur excellent travail, ainsi que toutes les bénévoles membres du CA. Je remercie également mesdames Marie- Soleil P. Laroche et Claude Prévost pour les années de bénévolat au sein de notre CA. Ce fut un réel plaisir de travailler avec vous deux.

Aline Nadeau
Présidente



MOT DE LA DIRECTRICE

Je suis toujours étonnée de constater à quel point les années passent vite... La rédaction du rapport d'activités me permet de prendre un temps d'arrêt et de réfléchir à tout ce qui a été accompli en cours d'année et croyez-moi cette année fut chargée ! Des projets d'amélioration de la maison, des départs d'employées, du recrutement, bref ce fut encore une année remplie de défis! Le recrutement du personnel et la consolidation de l'équipe de travail furent les principaux enjeux depuis quelques années. Souhaitons que l'avenir apporte une stabilité au sein de l'équipe et ce, même si je sais que d'autres départs à la retraite seront à envisager prochainement... Comme le dit le proverbe, *nous traverserons le pont rendus à la rivière...*

Mis à part la réorganisation de certaines tâches et de certains postes en lien avec le départ subit de deux employées (la cuisinière et la surveillante de nuit à temps plein), j'ai encore eu la démonstration de ma chance d'avoir une équipe d'employées solidaires et engagées qui m'ont épaulée et soutenue pour trouver des solutions rapidement afin de maintenir nos services auprès des résidentes.

Je ne peux passer sous silence, encore cette année, le formidable travail du Conseil d'administration. Ses membres sont toujours disponibles, à l'écoute et il est touchant de voir à quel point elles s'émerveillent des victoires des résidentes. Transition pour Elles, c'est et sera toujours une histoire de cœur...

Sylvie Martin
Directrice



LA PAROLE AUX INTERVENANTES

Après presque 2 ans à Transition pour Elles, je peux encore dire que cet organisme est indispensable pour notre communauté. L'impact que nous pouvons avoir sur la vie des femmes est incroyable. Travailler ici m'a sensibilisée aux difficultés de la vie et à l'influence que peuvent avoir la bienveillance et l'entraide. Notre simple présence fait la différence dans la vie de ces femmes qui ont souvent été refusées et rejetées. Transition pour Elles représente l'amour, la solidarité féminine et la deuxième chance. Faire une différence est ma plus grande fierté.

Au cours de la dernière année, j'ai eu le privilège de poursuivre mon engagement au sein de Transition pour Elles. Chaque jour, cet organisme offre un espace sécurisant et bienveillant aux femmes vivant des difficultés, leur permettant de se déposer, de reprendre du pouvoir sur leur vie et d'avancer à leur rythme. Travailler auprès d'elles est une expérience humaine, riche et significative. Je tiens à remercier chaleureusement l'équipe qui rend cette Ressource si précieuse.

Déjà une année qui s'est envolée! Je suis extrêmement reconnaissante de faire partie de cette équipe fantastique à titre d'intervenante. Je me sens comblée d'être présente pour toutes ces femmes lesquelles adhèrent à un parcours positif, travaillent leur autonomie et s'impliquent dans leur processus. Ce sont des femmes résilientes qui veulent réussir et souhaitent le meilleur pour leur futur.

Merci à toute l'équipe pour cette grande bienveillance envers elles. Merci Sylvie pour ton engagement, j'ai tellement évolué moi aussi.

Bravo à toute l'équipe, continuons notre beau travail avec brio.

Daniella Suarez Cruz
Intervenante à temps partiel

Lily-Ann Laurie
Intervenante à temps partiel

Carole Couture
Intervenante à temps partiel

LA PAROLE AUX INTERVENANTES

Une autre année s'est écoulée... j'entame bientôt ma 20^e année de travail à Transition pour Elles. Le plaisir d'y travailler est toujours aussi grand et présent à chaque fois que j'ouvre la porte pour débiter mon quart de travail. Le temps passe si vite et je m'approche tranquillement de ma retraite. Mon passage à Transition pour Elles fait partie d'un de mes accomplissements dont je suis fière.

On travaille pour aider et changer la vie de certaines femmes, mais je me rends compte que ma vie et moi-même ont changé. J'ai grandi, cheminé, évolué et j'ai acquis une bonne expérience dans le domaine de l'intervention. Je suis très contente de faire partie d'une équipe si forte et dévouée pour la cause des femmes. Grâce à notre beau travail d'équipe, nous avons réussi à surmonter plusieurs obstacles.

Le taux d'occupation, cette année, a été intéressant. Nous avons hébergé plusieurs femmes vivant des difficultés très variées.

Je remercie Josée Paquette, ma collègue, pour ses efforts et ses nombreuses démarches dans certains dossiers plus complexes. Grâce à elle, certaines de nos résidentes ont pu bénéficier de logements sociaux. Ceci les a aidées à s'intégrer dans la société et à vivre de belles réussites.

Je tiens à remercier particulièrement Madame Sylvie Martin, notre directrice, pour sa présence, sa reconnaissance, son écoute et l'effort qu'elle met au sein de l'équipe pour nous permettre de travailler en harmonie avec la mission et entre nous. Je la remercie également pour les nombreuses formations dont nous avons pu bénéficier cette année. Ceci nous a permis de rafraîchir nos connaissances et de nous perfectionner dans le domaine de l'intervention.

Je remercie aussi la formidable équipe que nous formons. Nous effectuons un travail exceptionnel pour améliorer les conditions de vie des femmes plus démunies.

Un grand respect à tous les membres de notre Conseil d'administration pour leur présence, leur générosité, leur appui et leur confiance dans toutes nos démarches.



LA PAROLE AUX INTERVENANTES

Cette année a été marquée par une augmentation significative du nombre de femmes en situation de grande vulnérabilité. Nous avons notamment observé une hausse des demandes provenant de femmes immigrantes ainsi que de femmes vivant une précarité financière importante. Plusieurs d'entre elles sont à risque d'itinérance, parfois même d'itinérance absolue, ce qui rend l'accès à un logement sécuritaire plus essentiel que jamais.

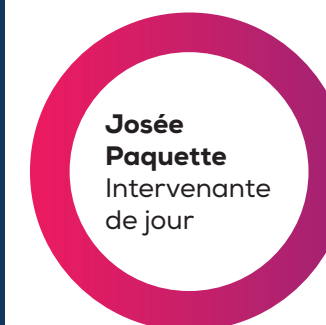
Le logement représente bien plus qu'un toit : il constitue un facteur déterminant de stabilité, de sécurité et de reconstruction. Grâce à la collaboration de nos partenaires, nous avons pu accompagner certaines femmes vers des solutions de logement abordable.

Les parcours de vie des femmes que nous soutenons sont souvent marqués par la violence psychologique, physique ou sexuelle. La santé mentale occupe donc une place centrale dans notre accompagnement. Nous constatons à la fois la fragilité découlant des traumatismes vécus et l'extraordinaire résilience dont ces femmes font preuve. Leur capacité à se relever, à demander de l'aide et à entreprendre un cheminement vers un mieux-être est au cœur de notre mission.

Notre approche repose sur un accompagnement humain, respectueux et individualisé. Chaque femme est accueillie telle qu'elle est, avec son histoire, ses forces et ses défis. Aucune journée ne se ressemble, car chaque parcours est unique.

Nous favorisons également des espaces de partage et de solidarité, notamment à travers des préparations de repas. Ces moments permettent de briser l'isolement, de créer des liens significatifs et de redonner un sentiment d'appartenance.

Dans un contexte où l'accès aux services en santé mentale demeure complexe et parfois décourageant, notre rôle est d'offrir un lieu sécuritaire, stable et bienveillant. Chaque jour, nous travaillons à faire une différence concrète dans la vie des femmes que nous accompagnons, en leur offrant des outils, du soutien et un espace pour se reconstruire à leur rythme.



LA PAROLE AUX SURVEILLANTES DE NUIT

C'est toujours un plaisir d'être présente et d'apporter une sécurité à ces femmes qui ont besoin de sentir qu'il y a une personne qui veille sur elles pendant la nuit... Elles m'apportent tellement de bonheur quand je les vois le matin, souriantes en me souhaitant « bon matin ».

Et que dire de mon amour pour cette belle famille que nous formons, c'est toujours plus fort et plus gros. Sylvie, la directrice, mes collègues de travail et tous les membres du Conseil d'administration, vous faites partie de ma vie depuis presque 20 ans. Merci de m'avoir permis d'apprendre autant de choses sur moi et de pouvoir évoluer en même temps que nos résidentes. Peu importe leur âge, leur nationalité, nous sommes là pour elles et ce, sans jugement.

Bravo à toute l'équipe pour ce beau travail et les belles réussites!

Pouvoir contribuer à la cause des femmes et de les comprendre dans leur réalité me tient à cœur. Ceci donne tout son sens à mon emploi.

**Hélène
Denis**
Surveillante
de nuit

**Lorélie
Fillion**
Surveillante
de nuit



LE PERSONNEL ET LES PROJETS

Le programme Emploi-Été Canada, offert par le gouvernement fédéral, est toujours une belle opportunité d'emploi pour les étudiants désireux de vivre une expérience de travail en lien avec leur champ d'étude. Cette année, la candidate retenue était déjà une employée à temps partiel étudiant au Cégep de Granby dans un programme général et qui souhaitait se diriger au baccalauréat en psychologie à l'Université de Sherbrooke à l'automne. Quel bonheur de lui avoir permis de vivre, pendant 8 semaines à raison de 35 heures par semaine, le quotidien du monde de l'intervention. Elle a grandement apprécié son expérience et elle était reconnaissante des connaissances acquises pendant l'été, se sentant plus solide pour faire son entrée dans son programme universitaire.

Cette année, j'ai dû composer avec 5 départs d'employées (cuisinière, surveillante de nuit et des intervenantes à temps partiel). Encore une fois, je me suis retrouvée à faire du recrutement et à gérer tout ce que cela implique dans un milieu d'hébergement, c'est-à-dire, continuer d'offrir des services même si nous avons du personnel en moins. J'ai réorganisé des postes à l'interne et la décision fut prise, avec l'accord du Conseil d'administration, de ne pas combler le poste de cuisinière, mais de plutôt opter pour un service de traiteur. La formule va très bien et cela nous permet d'impliquer les résidentes à l'occasion lors de petites activités culinaires. Donc, Lorélie et Jocelyne font désormais partie de l'équipe. Bienvenue à chacune de vous!

Cette année plusieurs formations ont suscité l'intérêt de l'équipe: **Techniques d'impact, Intervenir auprès des personnes psychotiques, Gestion du contre-transfert, J'ché pas, Substances psychoactives et nouvelles tendances, Intervention avec une clientèle en situation d'itinérance et la Gériatrie sociale.** Les formations sont importantes et sont également un moment de ressourcement pour l'équipe. De pouvoir partager leur réalité avec d'autres intervenants de différents milieux est toujours une source d'inspiration...

Je tiens à adresser un **MERCI** spécial à toutes les employées qui sont le noyau de la Ressource: Mesdames Zohra Mohand Sihadj (intervenante de soir à temps plein), Josée Paquette (intervenante de jour à temps plein), Hélène Denis (surveillante de nuit à temps partiel régulier), Lorélie Fillion (surveillante de nuit à temps plein), Karine Roy-Lessard (intervenante à temps partiel), Daniella Suarez Cruz (intervenante à temps partiel), Lily-Ann Laurie (intervenante à temps partiel), Carole Couture (intervenante à temps partiel) et Jocelyne Tétreault (surveillante de nuit sur appel). Je vous remercie de permettre aux résidentes de se surpasser, de s'épanouir, de s'accomplir, bref, d'être des femmes à leur juste valeur malgré leurs grandes difficultés...

LA CLIENTÈLE

Notre mission est d’offrir de l’hébergement à court et à moyen terme à des femmes vivant diverses difficultés: perte de loyer, rupture amoureuse, santé mentale, répit, etc. La durée maximum du séjour est fixée à 3 mois, mais celle-ci peut être prolongée après une entente avec la direction si la femme continue d’être proactive dans ses démarches. Nous répondons toujours aux demandes d’hébergement 24 h sur 24, 365 jours par année sur le territoire de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi. Cependant si une femme venant d’un autre territoire fait une demande d’hébergement, nous l’accepterons si nous sommes en mesure de l’accueillir. Nous nous démarquons par notre approche humaine, respectueuse et chaleureuse. Nous accueillons les femmes dans leur misère et leurs souffrances tout en instaurant un cadre pour elles. Cet encadrement leur permet de savoir où sont nos limites, ceci est rassurant pour elles.

Avec la conjoncture économique que nous connaissons, le coût des logements et leur rareté, les femmes y pensent à deux fois avant de quitter leur logement et venir en hébergement. Elles prennent souvent la décision de demeurer où elles sont pour éviter de se reloger, cela au risque pour leur sécurité. Cette année, nous avons prolongé des séjours dans la formule du «cas par cas». Ceci rassure les femmes et leur permet de mieux préparer leur départ. Deux éléments marquants ressortent cette année parmi les résidentes: des femmes plus âgées (6 femmes/28) et des immigrantes (8 femmes/28). Ce portait reflète bien les besoins de la communauté: la clientèle plus âgée vivant de l’itinérance à la suite des augmentations de loyers et les immigrantes nouvellement arrivées au Québec ayant besoin de services et étant sans réseau.

Notre partenariat avec S.O.S. Dépannage a permis d’aider **6 femmes** en leur donnant des vêtements, des accessoires-mode ou des articles utiles lors de leur installation dans un logement. **Le tout d’une valeur de 390\$.**

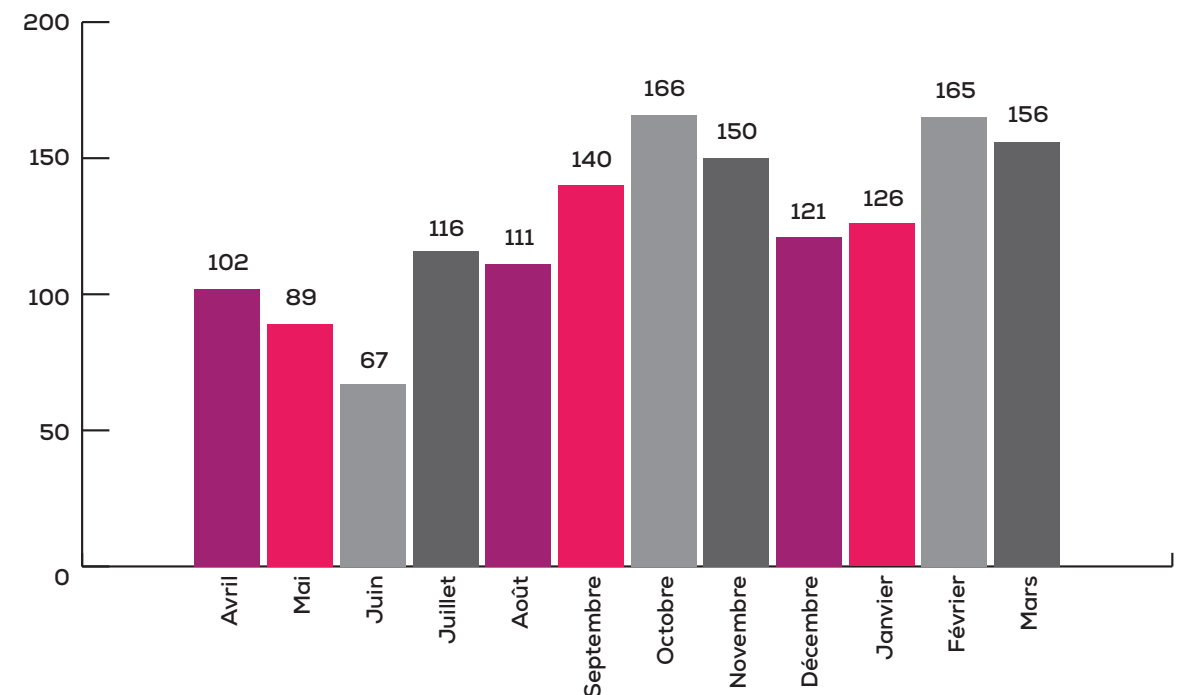
Nous proposons à l’occasion diverses activités: bricolage, jeux de société, marches extérieures, etc. Cependant nous continuons de leur faire valoir l’importance de prendre contact avec certains organismes car lorsqu’elles auront quitté la Ressource, elles pourront poursuivre des ateliers à l’externe. Nous remarquons également que pour la majorité des femmes, nous comblons un énorme besoin de sécurité. Elles se sentent bien à l’intérieur de la maison, prendre une marche est un défi. Elles ont tellement été inquiètes, troublées, apeurées et même abusées, que d’avoir enfin un milieu sécurisant c’est tout ce dont elles ont besoin. Le volet post-hébergement est maintenu pour les femmes quittant la Ressource. Nous offrons des moments d’écoute lorsqu’une ancienne résidente communique avec nous.

Nous sommes toujours confrontées à la diversité de la clientèle que nous hébergeons. L’équipe doit s’ajuster continuellement et faire preuve de souplesse. Nous devons être solidaires dans nos propos et avoir la même ligne de conduite pour éviter le clivage et la manipulation. Nous ne tolérons aucun propos agressif à notre égard et nous sommes strictes concernant le respect des limites de l’organisme.

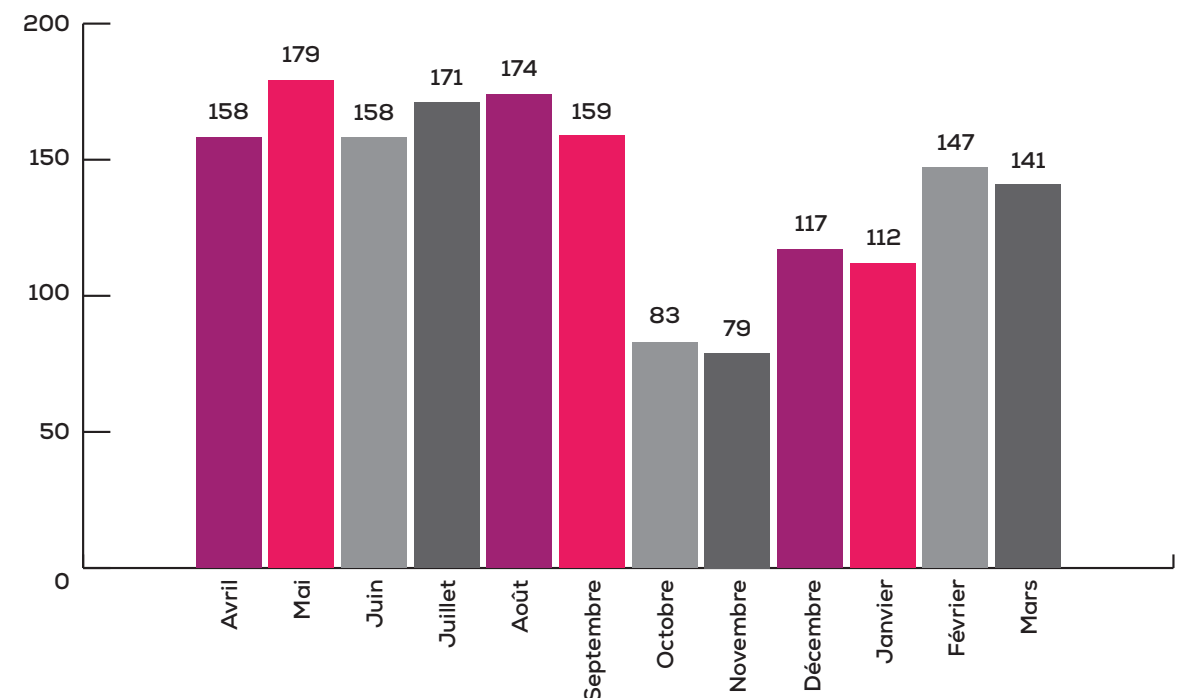
Cette année nous avons pu offrir un total de **226 journées** de gratuité à **9 femmes différentes** grâce à un don reporté de l’année dernière.

STATISTIQUES D'OCCUPATION

JOURS PRÉSENCES 2025-2026 : 1509

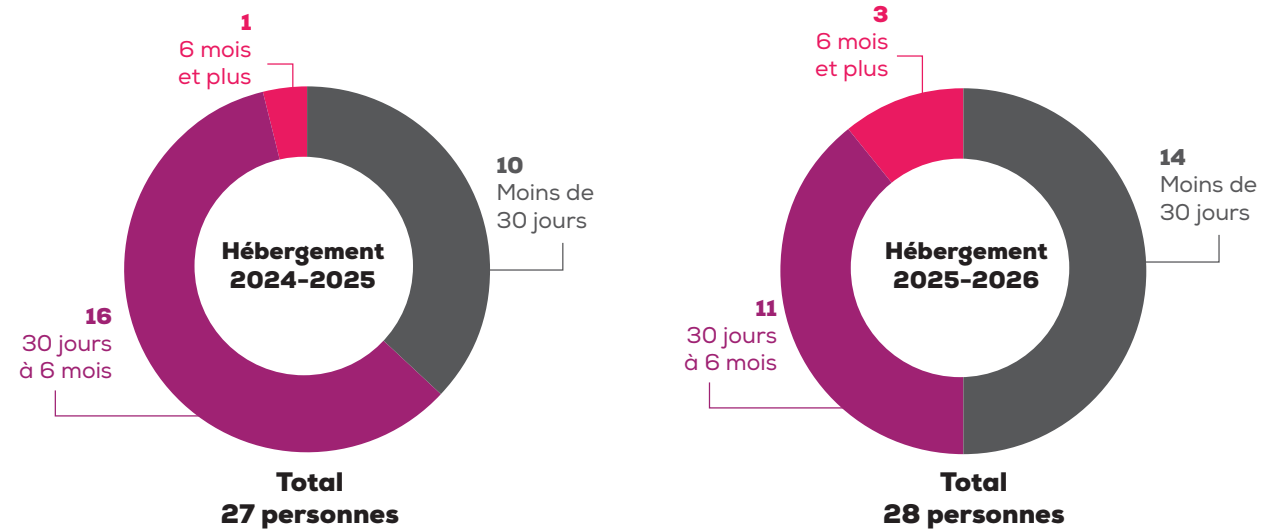


JOURS PRÉSENCES 2024-2025 : 1678



STATISTIQUES D'OCCUPATION

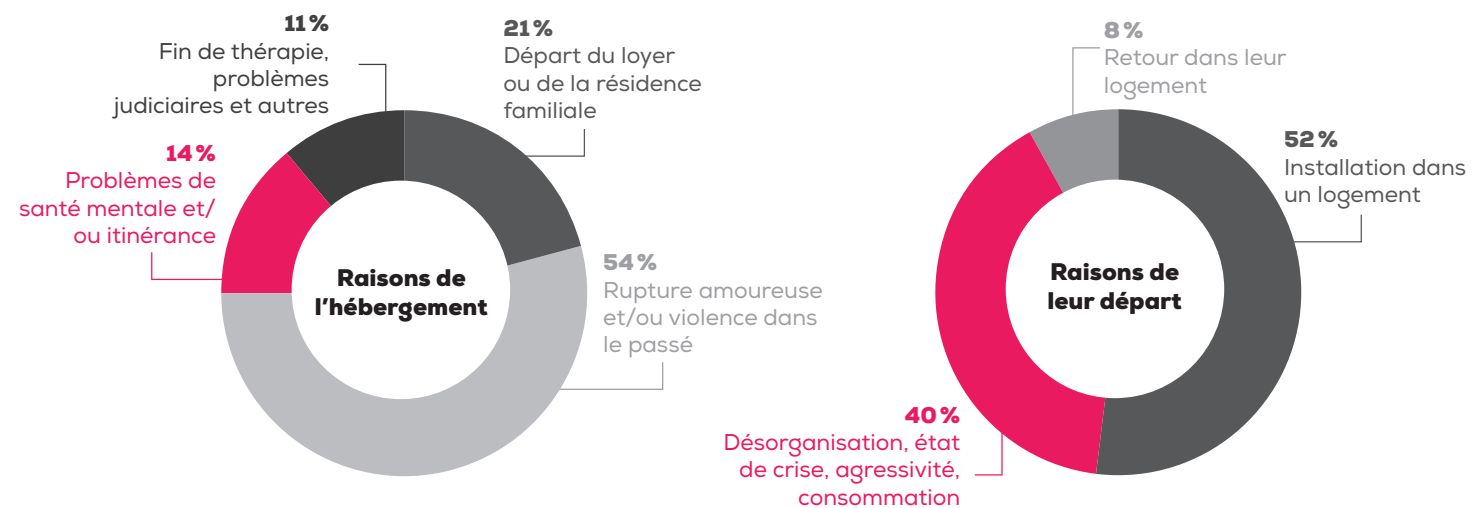
COMPARAISONS : 2024-2025 ET 2025-2026 PORTRAIT DES RÉSIDENTES



HÉBERGEMENT 2025-2026

- Cette année, la moyenne de la durée du séjour des résidentes a été de **54 jours**.
- **64 %** des femmes que nous avons hébergées pendant l'année, prenaient une médication en lien avec un problème de santé physique et /ou mentale.
- Le **taux d'occupation à la Ressource** pour l'année 2025-2026 a été de **52 %**.

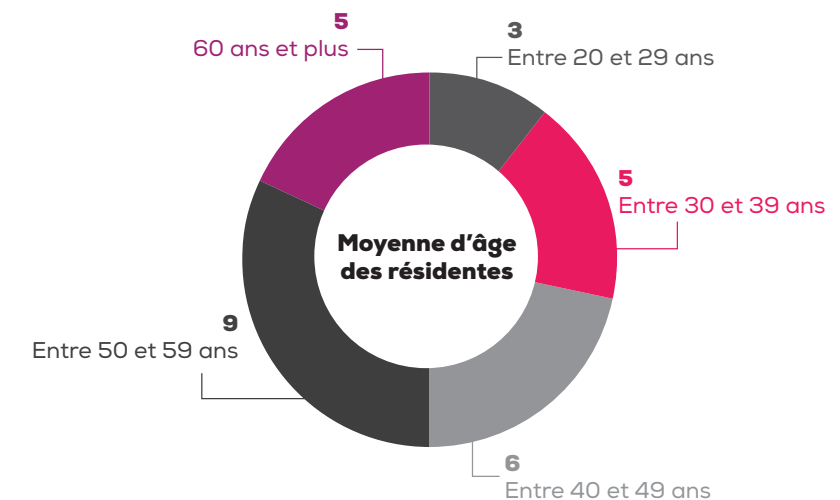
VOICI DES DONNÉES INTÉRESSANTES QUI DÉMONTRENT LA RÉALITÉ ET LES BESOINS DES FEMMES QUE NOUS HÉGERGEONS.



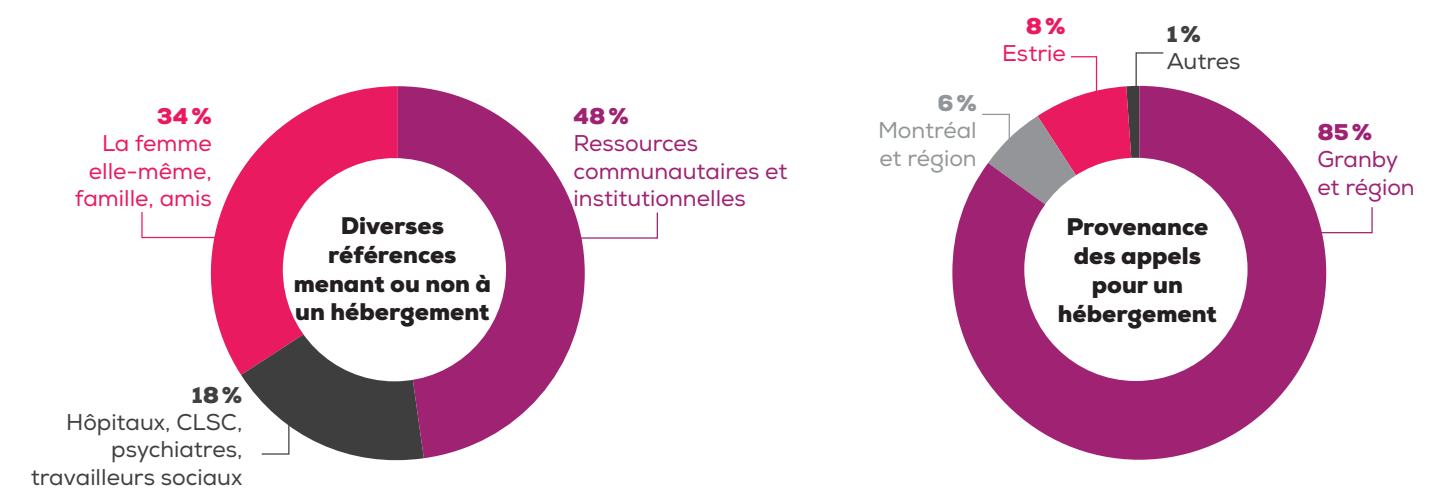
STATISTIQUES D'OCCUPATION

PORTRAIT DES RÉSIDENTES

Nous avons reçu **plus de 100** appels pour informations sur la Ressource, visites ou demandes d'hébergement. Nous demandons toujours les coordonnées de la femme, si elle est d'accord à nous les donner. Nous pouvons ainsi communiquer avec elle si une chambre se libère. Tout comme l'an dernier, nous remarquons que plusieurs femmes ont annulé leur séjour ou ne se sont pas présentées pour la visite de la maison. Ces revirements de situation font partie de la réalité, cela demande beaucoup de courage de s'installer en hébergement. Si le besoin se représente, elles connaissent maintenant la Ressource.



RÉFÉRENCES 2025-2026



L'EXCELLENCE CACHÉE

Nous sommes toujours très heureuses de vous présenter cette page « d'excellence cachée » qui est pour nous synonyme de succès. Nous misons toujours sur l'autonomie des femmes pour « qu'elles soient capables de faire ». Nous les aidons à mettre en valeur leur « excellence cachée » pour qu'elles soient fières d'elles... car tout commence par soi.

VOICI QUELQUES HISTOIRES

Une femme ayant eu une brillante carrière dans le passé, se retrouve hospitalisée pendant plusieurs semaines à la suite d'une désorganisation. Après plusieurs essais de médicaments et plusieurs effets secondaires réglés, elle fait une demande à Transition pour Elles accompagnée de son équipe soignante. Elle demeure avec nous 5 mois et à la fin de son séjour elle a quitté le cœur libre, car elle retrouve sa carrière et un logement. Un belle fierté.

Une dame âgée se retrouve à la rue à la suite de la perte de son logement. Elle habite dans un milieu temporaire, mais elle doit quitter. Nous l'accueillons et après quelques jours d'observation, toute l'équipe constate ses besoins et ses contraintes autant cognitives que physiques. Elle est sans argent car aucune démarche n'a été faite depuis qu'elle s'est désorganisée, elle a été laissée à elle-même... Avec un brin d'humour, nous lui offrons un cadre très stricte, une structure qu'elle ne peut négocier ! Quelques mois plus tard, elle reçoit de l'argent ainsi que tout le rétroactif, elle reprend sa médication de manière plus stable et elle nous quitte pour vivre dans un loyer subventionné. Quelle belle réussite.

Une dame, n'ayant aucun domicile fixe depuis quelques années, fait appel à nos services par l'entremise d'un milieu d'hébergement partenaire. Nous prenons le temps qu'il faut pour créer un lien et apprendre à la connaître. Elle relève des petits défis tranquillement mais tout se fait à son rythme et avec bienveillance. Au moment d'écrire ces lignes, elle poursuit toujours son séjour avec nous, mais nous avons très bon espoir qu'elle quittera bientôt pour son chez-soi.

Une jeune femme habitant à l'extérieur de la ville et vivant une relation toxique nous appelle pour se reprendre en main et être en sécurité. Elle reprend ses cours, fait ses stages et travaille tout en se conformant aux exigences et aux règlements de la maison. Après 3 mois, elle retourne vivre dans son logement en toute quiétude et en sécurité. Elle quitte le cœur léger !

HEURES DE BÉNÉVOLAT ET CNEST

DES GENS QUI S'IMPLIQUENT

Bénévolat au 31 mars 2026	Heures
ADMINISTRATION Secrétariat Dépôt et gestion de la petite caisse	120
MEMBRES DU C.A. Réunions mensuelles des membres et autres Comité achat de mobilier	300 100
NOMBRE TOTAL D'HEURES DE BÉNÉVOLAT POUR 9 PERSONNES	520

Nombre de rencontres du Conseil d'administration 2025-2026 : 9



FINANCEMENT SUBVENTIONS

SANTÉ QUÉBEC (CIUSSS DE L'ESTRIE – CHUS)

SANTÉ QUÉBEC (CIUSSS DE L'ESTRIE-CHUS) nous a octroyé pour l'année 2025-2026 la somme de 413 158\$ dans le cadre de l'application de notre mission globale. Les versements se font aux mois d'avril, juillet, octobre et janvier de l'année en cours.

À cette somme, s'ajoute un montant de 24 670\$ par année (le 1^{er} juillet de l'année en cours) dans le cadre du Plan d'Action Interministériel en Itinérance 2021-2026 (PAII). Donc, c'est un total de 123 350\$ que Transition pour Elles a reçu à la suite de l'entente signée. Nous avons eu la confirmation que cette entente est prolongée pour les exercices financiers 2026-2027 et 2027-2028. Cette année, une partie de cette somme a été utilisée pour tenter de solutionner le problème d'infiltration d'eau au sous-sol qui arrive de manière intermittente (travaux d'excavation, travaux d'inspection des égouts, de plomberie, création d'un bassin de rétention d'eau, asphalte, etc.). De plus, des travaux de remise à neuf du système de chauffage et du panneau électrique ont été faits. L'achat d'une laveuse et d'une sècheuse de type commercial a aussi été fait. Nous avons également donné à contrat le ménage de fond en comble de la maison à une compagnie d'entretien. Dans le passé, les employées mettaient la main à la pâte pour laver des murs, des luminaires, etc. mais il a été décidé de faire appel à une entreprise experte dans le domaine.

CENTRAIDE RICHELIEU-YAMASKA

Centraide Richelieu-Yamaska nous a accordé la somme de 25 000\$ par année pour notre protocole d'entente 2024-2026.

FONDACTIONS DIVERSES

Quelques fondations ont été sollicitées pendant l'année pour nous aider à poursuivre notre mission auprès des femmes en difficultés. Que vous soyez des fondations religieuses, des fondations privées ou des entreprises, nous tenons à vous remercier sincèrement de nous appuyer et de continuer de croire en nous.



ADMINISTRATION DONATEURS ET MEMBRES SOUTIEN

Santé Québec (CIUSSS de L'Estrie-CHUS) *	Jocelyn Laroche
Centraide Richelieu-Yamaska *	Anne-Marie Martin
Andréanne Larouche, Députée*	Huguette Authier-Pelletier
Œuvres Mère Émilie-Jauron*	Marie-Claire Bombardier
François Bonnardel, Député *	Lucie Giasson
S.O.S. Dépannage*	Nicole Bélanger
Ordre de la Très Sainte Trinité*	Monique Langlois
Ville de Granby *	Lise Meunier
Centre d'Entraide de Granby*	France Beauregard
Boîtes à chaussures*	Guillaume Champagne
Cours de tricot Bri-Car Laine*	Louise Cadorette

Merci aux donateurs anonymes.
Nous nous excusons sincèrement auprès des personnes qu'on aurait oublié d'inscrire. Les noms suivis d'un * sont des organismes, des communautés, des fondations ou des entreprises.

ADMINISTRATION

MEMBRES DE LA CORPORATION EN 2025- 2026

Huguette Authier-Pelletier	Lise St-Pierre
Doris Ouellette	Claude Prévost
Michelle Beauchemin	Francine Gingras
Anne-Marie Martin	Mariane Beauregard
Marie-Claire Bombardier	Marie-Soleil P. Laroche
Gisèle Charbonneau- Sénécal	Jocelyne Marois
Bibiane Deslandes	France Authier
Monique Langlois	Odette Roy
Manon Laplante	Françoise Boisselle
Lise Meunier	France Beauregard
Aline Nadeau	Pierrette Picher

Présences des membres de la Corporation à L'AGA 2025: 15
Présences de non-membres de la Corporation à l'AGA 2025: 5

ADMINISTRATION

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2025-2026

Aline Nadeau Présidente Communautaire	Marie-Soleil P. Laroche Administrateur Communautaire
Huguette Authier Pelletier Administrateur Secteur public	Claude Prévost Administrateur Communautaire
Doris Ouellette Administrateur Secteur public	Odette Roy Administrateur Secteur public
Francine Gingras Trésorière Secteur privé	Françoise Boisselle Administrateur Secteur public
Pierrette Picher Secrétaire Secteur public	

FIN DE MANDAT DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Aline Nadeau	2026
Huguette Authier Pelletier	2026
Doris Ouellette	2027
Francine Gingras	2026
Pierrette Picher	2027
Odette Roy	2027
Françoise Boisselle	2027
Anie Roy	2026 nouvelle membre

ADMINISTRATION

ACTES POSÉS PAR LES DIRECTEURS EN 2025-2026

1. Poursuite du volet post-hébergement
2. Formation du personnel
3. Mise en application de l'échelle salariale 2025-2026
4. Publicités « Granby vous informe », distribution de stylos et de calepins de notes, et participation à la campagne « Napperon Enfant Soleil »
5. Invitations à des personnes pour être membres de la Corporation et du CA
6. Embauche de 2 employées : une surveillante de nuit à temps plein et une autre sur appel
7. Travaux au niveau des problèmes d'infiltration d'eau au sous-sol
8. Élaboration du Régime intérimaire des mécanismes de prévention (Loi 27)
9. Rehaussement de la performance du panneau électrique
10. Travaux d'isolation dans une chambre et une salle de bain
11. Distribution de dépliants plusieurs fois aux endroits suivants : CIUSSS, Centre Local d'Emploi, Bibliothèque municipale, organismes communautaires, département de psychiatrie et CLSC
12. Participation à la plateforme **GO TOUCAN** pour la collecte de statistiques en lien avec les moissons
13. Participation à la campagne de financement RONA
14. Participation au lancement de la campagne de financement Centraide-Richelieu-Yamaska
15. Participation au projet pilote du CIUSSS Estrie-CHUS concernant la veille psychosociale
16. Rencontre avec le département des Services et applications des mesures de la DPJ pour présenter l'organisme
17. Participation à 2 journées de grève en lien avec **le Communautaire à Bout!** (période du 23 mars 2026 au 2 avril 2026)
18. Participation à la Tournée du communautaire afin de faire connaître l'organisme grâce à des visites organisées en autobus
19. Mandat de la directrice de participer à divers comités:



CDC (CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE) DE LA HAUTE-YAMASKA

Les réunions se tiennent une fois par mois. Plus de soixante organismes font partie de cette Corporation et le membership est très actif. Nous sommes en mesure d'avoir un portrait global et parfois plus spécifique des actions qui se font en région sur le développement communautaire. La direction occupe un siège au niveau du Conseil d'administration

ADMINISTRATION

ACTES POSÉS PAR LES DIRECTEURS EN 2025-2026

COMITÉ DE LA NUIT DES SANS-ABRI

Ce comité est formé de 6 organismes communautaires en lien avec la clientèle itinérante de la région. Nous voulons souligner la nuit des sans-abri qui s'inscrit dans un mouvement national. Nous souhaitons être solidaires de la réalité quotidienne de cette clientèle. Nous nous sommes rencontrés à quelques reprises pendant l'année pour organiser la nuit

COMITÉ ITINÉRANCE

Plusieurs organismes font partie de ce comité ayant à cœur la réalité de l'itinérance en région. Le but de nos rencontres est de prendre des décisions en lien avec des actions précises liées à l'itinérance.

GASP (GROUPE ACTION SOLUTION PAUVRETÉ)

Cet organisme regroupe plus d'une trentaine de membres réguliers impliqués de près ou de loin avec la pauvreté. Le comité de la Nuit des Sans-abri et le comité Itinérance ont pris naissance à partir du GASP. Des actions générales ou plus spécifiques peuvent être posées toujours en lien avec la pauvreté

ROC-ESTRIE (REGROUPEMENT DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES DE L'ESTRIE)

La mission de ce regroupement est de favoriser la concertation et la collaboration entre ses membres tout en faisant la promotion des intérêts communs des organismes communautaires auprès de diverses instances.

RRCSME (REGROUPEMENT DES RESSOURCES COMMUNAUTAIRES EN SANTÉ MENTALE DE L'ESTRIE)

L'objectif de ce regroupement est de rassembler les ressources communautaires en santé mentale afin de favoriser leur développement et de permettre la collaboration, la concertation et la solidarité entre elles. La direction continue de siéger sur le comité de la vie associative.

TABLE DE CONCERTATION EN SANTÉ MENTALE DE LA HAUTE-YAMASKA

Cette table de concertation a été initiée par l'organisateur communautaire sur le territoire. Cette table vise à avoir un lieu d'échanges et de discussions sur les différents enjeux entourant la clientèle ayant des problèmes de santé mentale. Nous avons 4 rencontres durant l'année et le bilan n'est que positif. En plus de partager nos réalités communes, nous avons la chance d'avoir des personnes travaillant dans le réseau de la santé et ces échanges sont enrichissants.

ADMINISTRATION PLANIFICATION STRATÉGIQUE

2026-2027

1. Poursuivre la visibilité de la Ressource pour rejoindre le plus de femmes possible vivant des difficultés et continuer de répondre aux besoins
2. Continuer la formation pertinente du personnel en lien avec la clientèle
3. Maintenir le volet post-hébergement
4. Inviter de nouveaux membres au Conseil d'administration et à la Corporation
5. Créer des comités au sein du CA
6. Préparer une nouvelle échelle salariale et la mettre en application
7. Investiguer au niveau de l'infiltration d'eau au sous-sol laquelle persiste
8. Acheter du mobilier pour les chambres
9. Remplacer une fenêtre
10. Nettoyer les conduits de ventilation
11. Sabler et vernir la rampe d'escalier.

2027-2029

1. Offrir un régime de retraite et un programme d'assurances collectives pour les employées
2. Inviter de nouveaux membres au Conseil d'administration et à la Corporation
3. Continuer la formation pertinente du personnel en lien avec la clientèle
4. Maintenir le volet post-hébergement
5. Élaborer un guide de gouvernance
6. Démolir les garages et réaménager le terrain afin d'optimiser les places de stationnement
7. Vérifier l'état de la toiture
8. Poursuivre l'investigation au niveau de l'infiltration d'eau au sous-sol.



NOTES PERSONNELLES

This image shows a blank sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and extend across most of the page width. On the right side, there is a large, thick, pink circular arc that curves from the top towards the bottom, partially obscuring the ruling lines. The overall appearance is that of a clean, unused page from a notebook or a template for writing.

NOTES PERSONNELLES

[illegible]



Centraide
Richelieu-Yamaska

Organisme membre de Centraide